



# **A Bv. Holding Kft.**

## **2024. évi üzleti jelentése**

Kelt: Budapest, 2025. április 30.

.....  
**Juhász Barbara bv. ezredes**  
**ügyvezető**

## Tartalomjegyzék

1. Általános tájékoztató.....	3
1.1. A Társaság alapadatai, jellemzői.....	3
1.2. Mérleg fordulónap után bekövetkezett lényeges események, különösen jelentős körülmények.....	3
1.3. A Bv. Holding Kft. működésében bekövetkező lényeges változások a 2024. évben .....	3
1.3.1. „Holder” szerep erősítése.....	4
1.3.2. SAP vállaltirányítási rendszer .....	5
1.3.3. A 2024. évben bekövetkező személyi változások.....	5
2. Gazdasági környezet és gyártás .....	6
2.1. A Bv. Holding Kft. működését meghatározó piaci tényezők.....	6
3. A Bv. Holding Kft. üzletpolitikája .....	6
4. Kutatás, kísérleti fejlesztés .....	6
5. Foglalkoztatáspolitiká .....	6
5.1. Munkavállalói foglalkoztatás .....	6
5.2. Fogvatartotti foglalkoztatás.....	7
6. Környezetvédelem.....	7
7. Kockázatkezelés .....	8
8. Pénzügyi kockázat.....	9

## 1. Általános tájékoztató

### 1.1. A Társaság alapadatai, jellemzői

A Társaság megnevezése:	Bv. Holding Kft.
A Társaság székhelye:	1064 Budapest, Rózsa utca 75-79.
Adószáma:	25120064-2-51
KSH száma:	25120064 6420 113 01
Cégjegyzékszám:	01-09-200937
Honlapcím:	www.bvholdingkft.hu

A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága (székhely: 1054 Budapest, Steindl Imre u. 8., a továbbiakban: **BVOP**) a Magyar Állam nevében, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. alapítás során történő eljárásra vonatkozó, 717/2014. (XII.11.) számú IG határozata alapján, a belügyminiszter jóváhagyásával 2015. január 1-jével alapította meg a Bv. Holding Korlátolt Felelősségű Társaságot (a továbbiakban: **Bv. Holding Kft.**) egyszemélyes társaságként.

A 2015. február 26. napján létrejött Uralmi Szerződés (a továbbiakban: **Uralmi Szerződés**) értelmében a Bv. Holding Kft., mint az Uralkodó Tag, illetve az Ellenőrzött Társaságok között létrejött szerződés alapján a fogvatartottak kötelező foglalkoztatása, mint állami feladat és a büntetés-végrehajtási szervezet ellátási kötelezettségének hatékonyabb végrehajtása céljából a Felek elhatározták, hogy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: **Ptk.**) 3:49-61. §-ai alapján mindazon bv. gazdasági társaságokkal, amelyek megfelelnek a Ptk. 3:49. § (1)-(2) bekezdéseiben foglalt feltételeknek, Uralmi Szerződést kötnek annak érdekében, hogy az így létrehozott elismert vállalatcsoportban a vállalatcsoport szintű irányítási eszközök segítségével biztosítsák a vállalatcsoport szintű gazdasági érdekek hatékony érvényre juttatását.

A Bv. Holding Kft. gazdálkodó szervezet, egyben büntetés-végrehajtási szerv. E minőségében felügyeleti szerve a BVOP. A Bv. Holding Kft. tulajdonosa 100%-ban a Magyar Állam.

A Bv. Holding Kft. alapító okiratában szereplő főtevékenysége (TEÁOR'25 szerint):

6422'25 Csoportfinanszírozás

### 1.2. Mérleg fordulónap után bekövetkezett lényeges események, különösen jelentős körülmények

A mérleg fordulónapját követően a tárgyévre vonatkozó lényeges esemény nem következett be.

### 1.3. A Bv. Holding Kft. működésében bekövetkező lényeges változások a 2024. évben

A BVOP - mint tulajdonosi joggyakorló - részéről igényként jelentkezett a Bv. Holding Kft. által végzett üzleti folyamatok racionalizálása, illetve, hogy vállalatcsoporton belül a Bv. Holding Kft. „Holder” szerepet töltsön be.

### 1.3.1. „Holder” szerep erősítése

Elsődlegesen a felügyeleti tevékenység átalakítása történt meg, illetve javaslatok kerültek megfogalmazásra a szervezeti struktúra változtatására. 2024. II. félévtől a szerződéskötések, illetve a IV. negyedévtől a beszerzések engedélyeztetése tekintetében új eljárásrendek kerültek bevezetésre. Kiemelten kerültek kezelésre a centralizált működést biztosító szakterületek feladatai, úgy, mint a jogi-, a beszerzési-, a kontrolling-, a bérszámfejtési-, a projekt-, illetve a megfelelési-, és a kereskedelmi tanácsadó.

A Felügyeleti osztály vonatkozásában minden Társaság részére kijelölésre került egy instruktorként, aki a napi feladatok valamint a Bv. Holding Kft.-hez megküldött ügyek intézésében segít, összekötő az Uralkodó tag és a tagvállalatok között, segíti a marketing és reklámtevékenységet. Az instruktorként a Társaságok reggeli vezetői értekezletein részt vesznek, probléma esetén azt jelzik a Bv. Holding Kft. ügyvezetőjének, aki soron kívül intézkedik a probléma megszüntetésére.

A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága (a továbbiakban: BVOP) által végzett ellenőrzésekre intézkedési tervet készít, valamint azok végrehajtását visszaellenőrzi.

A tagvállalatok részére rendszeres jelentések készülnek kétheti, havi gyakorisággal a Foglalkoztatási Modul szabályos vezetéséről, a kivonulási létszám arányáról.

A Felügyeleti Osztály a rendszeres adatszolgáltatásokat összefogja és összesíti, helyszíni vizsgálatokat és gazdaságossági vizsgálatokat folytat, úgymond tanácsadóként segíti a Társaságokat.

A Társaságok felé benyújtott igényeket az SAP vállalatirányítási rendszerben nyomon követi, szükség esetén koordinálja a szerződések megkötését. A tagvállalatok összefogásával új bérmunkapartner lehetőségek felkutatásában vesz részt, az új bérmunkapartnernek, valamint munkahelyek BVOP általi engedélyezését lebonyolítja.

A felügyeleti tevékenység keretében a Bv. Holding Kft. 2024. évben megközelítőleg 70 esetben végzett helyszíni felügyeleti vizsgálatot, elektronikus megfigyelési eszközök képeinek elemzésére több mint 30 alkalommal került sor.

A kijelölt instruktorként részt vesznek a Társaságok napi egyeztető értekezletein, tájékoztatást adnak az aktuális feladatokról, továbbítják a Társaságok részéről érkezett megkereséseket.

Holderi szerepkörében eljárva a Bv. Holding Kft. 2024. december 31. napjáig összesen 150 darab uralkodó tagi határozatot adott ki, melyek közül 124 darab a Társaságokra vonatkozik, 26 darab a teljes Vállalatcsoportra vonatkozó szabályzat volt.

A szakterület tárgyában 1 248 darab Vállalatcsoport szerződést ellenőrzött, mely a Bv. Holding Kft. saját szerződéseit felelő mennyiség.

A központosítás újításaként a Társaságoknál felmerülő alapító okirat módosítások illetékes cégbírósághoz történő benyújtása során a Társaságoknál felmerülő peres vagy nem peres ügyekkel kapcsolatosan – meghatalmazás útján – a Bv. Holding Kft. kamarai jogtanácsosai jártak el.

A megfelelési tanácsadó a Vállalatcsoport által készített éves kockázatkezelés felülvizsgálatát, kockázatkezelési jelentések összefoglalását, valamint a kiberbiztonsági tanúsításról és a kiberbiztonsági felügyeletről szóló 2023. évi XXIII. törvényből adódó kötelezettségek végrehajtását koordinálta.

A belső ellenőrzés kockázatalapú éves ellenőrzési terv alapján 57 ellenőrzésen felül 4 tanácsadás került végrehajtásra. A tervben foglalt kiemelt feladatok mindegyike elvégzésre került, az ellenőrzések egyike sem húzódott át 2025-re.

A Bv. Holding Kft. minőségirányítási tanácsadója szakmai egyeztetéseket folytat, támogatást nyújt az adott bv. gazdasági társaságok ezirányú tevékenységét érintően. Kiemelt intézkedéseket igényelt 2024. évben az Annamajori Kft. péktermékeivel kapcsolatban jelentkező panaszok kezelése, kivizsgálása, illetve az Ipoly Cipőgyár Kft. egészségügyi termékgyártási tevékenységének tanúsítás előkészítése.

A fogvatartotti foglalkoztatás keretein belül előállított termékek szabadpiacon történő sikeresebb megjelenése érdekében a Vállalatcsoport megkezdte a minden bv. gazdasági társaságot érintő, iparágankénti arculat-, és márkatervezést. Az arculat és stratégiatervezés első lépéseként az iparági elnevezések és logók megtervezése valósult meg.

A Vállalatcsoport logója mellett és az alábbi iparágak vonatkozásában rendelkezünk márkanevekkel és logókkal.

Élelmiszeripar:	É-trend
Építőipar:	Stram
Ruha/textilipar/cipőipar:	Diverz
Papíripar:	Perle
Bútoripar:	Mobilia
Agráripar:	Agriva
Vegyipar:	Vivaclean

Társaságaink a Gardenexpo Kerti életmód kiállításon, és a Construma Nemzetközi Építőipari Szakkiállításon vettek részt kiállítóként, melynek célja a piaci árszint megismerése, kereskedelmi kapcsolatépítés, ismertség növelése, potenciális vevőkkel való találkozás volt.

### 1.3.2. SAP vállaltirányítási rendszer

Az SAP rendszer fejlesztése, a NAV számla és pénztárgép integráció Vállalatcsoporti szinten az év folyamán végrehajtásra került a Társaságok vonatkozásában. A pénztárgép adatok beolvasása funkció megvalósult, a manuális könyvelés kiváltása megtörtént, a funkció működik.

Az SAP gyártási modul kiterjesztése az Annamajori Kft., illetve az Ipoly Cipőgyár Kft. termelési tevékenységére (péktermékek, lábbeli) 2024. május 27-én indult el, az ütemterv szerint 2025. március 06-án került sor a projekt zárására.

A Központi Támogató Csoport a Bv. Holding Kft. mellett a teljes Vállalatcsoport részére segítséget nyújtott 2024. évben, kezelte a program használata kapcsán felmerült problémákat, elvégezte a szükséges háttérbeállításokat, karbantartotta és frissítette a törzsadatokat, részt vett a fejlesztések koordinálásában, oktatásokat tartott a kollégák részére.

### 1.3.3. A 2024. évben bekövetkező személyi változások

A Bv. Holding Kft.-nél, a 2024. évben felsővezetői szinten személyi változásra, ügyvezető, ügyvezető-helyettesi és gazdasági vezetői beosztás tekintetében került sor. A felső és középvezetők jellemzően a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati viszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: **Hszt.**), hatálya alá tartoznak.

Az engedélyezett személyi állomány létszám 257 fő, ebből a 2024. december 31-ei munkajogi létszám 220 fő volt. A Bv. Holding Kft.-hez vezényelt hivatásos állomány tekintetében 38

rendszeresített státuszról 26 státusz volt betöltött, a munkavállalók esetében az engedélyezett státuszok száma 219, melyből 194 státusz volt betöltött.

## 2. Gazdasági környezet és gyártás

### 2.1. A Bv. Holding Kft. működését meghatározó piaci tényezők

A Bv. Holding Kft. folyamatosan törekszik a likviditásának, fizetőképességének biztosítására, hogy megfelelő fedezet álljon rendelkezésre az alaptevékenység szakmai követelményének betartására, az üzleti tevékenység finanszírozására.

A Bv. Holding Kft. az üzletág-átruházásokat követően - a „Holder” szerepkör betöltése mellett - kizárólag kiskereskedelmi tevékenységet lát el, amely biztosítja a működéshez szükséges forrás egy részét. „Holder” szerepkört betöltve, a működéséhez szükséges további forrást a bv. gazdasági társaságok menedzsment díj formájában fizetik meg. A menedzsment díj összegét a bv. gazdasági társaságok árbevétele határozza meg, így ez a forrás jelentős mértékben függ a bv. gazdasági társaságok működésének sikerességétől. A Bv. Holding Kft. elsődleges célja ezért, a bv. gazdasági társaságok minél hatékonyabb működésének elősegítése, támogatása mind szakmailag, mind pedig pénzügyi támogatás formájában.

## 3. A Bv. Holding Kft. üzletpolitikája

A Bv. Holding Kft. üzleti célja a stratégiai holdingközpontként történő működés és ezen keresztül a tulajdonosi érdekérvényesítés feltételeinek biztosítása. Ehhez elengedhetetlenül szükséges a bv. gazdasági társaságok közötti együttműködés hatékonyságának további javítása, valamint a piaci kihívásokhoz, környezeti változásokhoz történő gyors és rugalmas vállalatcsoport szintű alkalmazkodóképesség fejlesztése.

Mindezek megvalósításához az egész vállalatcsoport pénzügyi stabilitása szükséges, a vállalatcsoport vagyónak értékmegőrzése, növelése mellett. Ugyanakkor – mint a bv. gazdasági társaságok alapításának legfontosabb és elsődleges célja, a büntetések, az intézkedések, egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról szóló 2013. évi CCXL. törvény (a továbbiakban: **Bv. tv.**) által kitűzött cél teljesítése, így a fogvatartottak teljes körű, biztonságos foglalkoztatása által az önellátó, részben öfenntartó büntetés-végrehajtás megvalósítása.

A belső-és központi ellátáson túlmenően erősíteni szükséges a szabadpiaci jelenlétet és részesedést. Ennek eszközei a portfólió bővítés és a Brand építés, különféle marketing eszközök alkalmazásával.

## 4. Kutatás, kísérleti fejlesztés

A Bv. Holding Kft. kutatással összefüggő tevékenységet nem végez.

## 5. Foglalkoztatáspolitikai

### 5.1. Munkavállalói foglalkoztatás

A Bv. Holding Kft. 2024. évi átlagos statisztikai munkavállalói létszáma 188 fő, amelyből 139 fő fizikai, 49 fő szellemi munkát végző munkavállaló.

A munkaerő megtartása érdekében a Bv. Holding Kft. az utóbbi évben - a lehetőségekhez mérten - bérfejlesztést hajtott végre, amely a 2024. év elején átlagosan 15 %-os mértékű volt. A havi bérben foglalkoztatott munkavállalók esetében átlagosan 2024. január 1. napjától az alaplábér 15%-ának megfelelő összegű, differenciált béremelés megvalósítására került sor, amely az illetékes osztályvezető javaslata alapján került végrehajtásra. Az illetékes szakterületi vezetők, a rendelkezésükre álló keretösszeget az alárendeltségükbe tartozó munkavállalók tekintetében saját hatáskörben felosztották, amelyet minden esetben az ügyvezető hagyott jóvá. A szakterületek keretösszege a szervezeti egységek bérköltsége alapján került meghatározásra.

A Bv. Holding Kft. munkavállalói esetében a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet rendelkezéseire tekintettel a 2024. évi kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és garantált bérminimum megállapításra került. Azon munkavállalók esetében, akiknek a munkabére nem érte el a garantált bérminimumot, 2024. január 1-től a garantált bérminimum összegére az emelés végrehajtásra került.

A Bv. Holding Kft. munkavállalói részére, a 2024. évi cafetéria juttatás egységesen, bruttó 200.000,- Ft/év összegben, SZÉP kártya alszámlára való utalással, 2024. április 10-én került kifizetésre.

A Bv. Holding Kft.-nél munkát végző személyek besorolása munkajogi tekintetben, az alábbiak szerint alakul:

- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, vagy az annak helyébe lépő törvény szerinti munkavállalók
- a Hszt., vagy az annak helyébe lépő törvény alapján a BVOP-val szolgálati jogviszonyban álló, de munkavégzésre a Bv. Holding Kft.-hez vezényelt személyek
- a Hszt. alapján a BVOP-val rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló, de munkavégzésre a Bv. Holding Kft.-hez kirendelt személyek.

## **5.2. Fogvatartotti foglalkoztatás**

Fogvatartotti állomány a Bv. tv. alapján kerültek foglalkoztatásra, munkáltatásra.

A 2024. évben a Bv. Holding Kft. kizárólag a kiétező boltok és a személyi állományi büfék üzemeltetését végezte, melyhez néhány egység tekintetében vett igénybe fogvatartotti munkaerőt (elsősorban rakodási munkára) az adott egység mellett találhat bv. intézettől.

## **6. Környezetvédelem**

A Bv. Holding Kft. az általa folytatott tevékenységek tekintetében, a vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeknek minden esetben eleget tett, értve itt a környezetre esetlegesen veszélyes, illetve ártalmas anyagok kezelését, szakhatósági mérések elvégzését, megfelelő engedélyek beszerzését.

A 2024. évben a visszaváltási díj megállapításának és alkalmazásának, valamint a visszaváltási díjas termék forgalmazásának részletes szabályairól szóló 450/2023. (X. 4.)

Korm. rendelet (a továbbiakban: **Korm. rendelet**) érintette a Bv. Holding Kft.-t, az általa üzemeltetett kiétekező boltok és személyi állományi büfék tekintetében.

A Korm. rendelet meghatározza többek között a bv. intézetek területén működő kiétekező boltok és személyi állományi büfék által is forgalmazott 0,1 liter és 3,0 liter közötti műanyag palackok betétdíjának összegét, továbbá a visszaváltás rendjét.

A bv. szervezet egészét tekintve kiemelt feladata volt a PET palackok visszaváltási metodikájának bevezetése, és a TERRA rendszer használata. A visszaváltási folyamat hatékony és papírmentes megvalósítása érdekében új eszközök – tabletek és MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. (a továbbiakban: MOHU) applikációval ellátott mobiltelefonok – kerültek kihelyezésre és beüzemelésre az eladási pontokon.

Az ipari tabletek lehetőséget nyújtanak a fogvatartotti aláírás digitális megvalósítására és dokumentálására, mely támogatja a papírmentes működés megvalósítását. A kihelyezett, applikációval telepített mobiltelefonok támogatják a MOHU-val való kapcsolattartást, a PET- és alumínium göngyöleg számának folyamatos nyomon követését, a begyűjtési túraútvonalak kialakítását.

## 7. Kockázatkezelés

A Bv. Holding Kft. a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Korm. rendeletben előírtak szerint rendelkezik integrált kockázatkezelési rendszerrel. A kockázatkezelési tevékenység eljárásrendje belső szabályzóban rendezett. A kockázatkezelés koordinációját a megfelelési tanácsadó segíti. A folyamatgazdák az egyes folyamatokhoz tartozó kockázatokat felméri, elemzik, értékelik, az ok-okozati viszonyok feltárják és kockázatkezelési intézkedési tervet készítenek.

A kockázatok azonosításában a belső ellenőrzés is jelentős szerepet vállal, aki saját kockázatain túl ellenőrzési és tanácsadói tevékenysége során értékeli az ellenőrzéssel, illetve tanácsadással érintett folyamat kockázatait is.

A Bv. Holding Kft. a kockázatok kezelése során elsődlegesen a kockázati tűréshatár feletti kockázatok kezelésére fókuszál. A kockázatkezelési stratégiánk része a kockázatok csökkentése. Emellett a Bv. Holding Kft. általános felelősségvállalási biztosítással és vagyonbiztosítással is rendelkezik.

A Bv. Holding Kft. „Holder” szerepkörének erősítése érdekében az egyes feladatok ellátását központosította, amellyel a bv. gazdasági társaságok kockázata csökkentésre kerültek. Ezzel egyidejűleg az átvett feladatok vonatkozásában a Bv. Holding Kft. felelőssége megnőtt a kockázatok kezelése tekintetében.

2024. évre a belső ellenőrzés kockázatalapú éves ellenőrzési tervet készített a Bv. Holding elismert vállalatcsoport (a továbbiakban: Vállalatcsoport) minden tagjára vonatkozóan külön, melyben meghatározásra kerültek a kiemelt prioritású ellenőrzési feladatok és a további - kapacitás alakulásának függvényében - releváns ellenőrzési feladatok. Az elkészült 2024. éves belső ellenőrzési tervek – a felügyelőbizottsági jóváhagyást megelőzően – egyeztetésre kerültek a tulajdonosi jogokat gyakorló szervezet, vagyis a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksággal is.

A Vállalatcsoportnál 2024-re vonatkozóan 21 kiemelt jelentőségű és további 16 – kapacitás függvényében – releváns ellenőrzési téma került meghatározásra az éves tervekben. A kiemelt

jelentőségű témák belső ellenőrzése maradéktalanul lefolytatásra került, ezen felül 1 db relevánsként megjelölt téma, illetve további 25 db soron kívüli vizsgálat valósult meg.

A 2024. év folyamán – Vállalatcsoport szinten - összesen 28 db bizonyosságot adó ellenőrzés és 29 db tanácsadás került végrehajtásra, tehát összesen 57 db vizsgálat került lefolytatásra a belső ellenőrzés részéről.

Ezen kívül a Bv. Holding Kft-nél több – kisebb volumenű - tanácsadási tevékenység is elvégzésre került.

A Bv. Holding elismert vállalatcsoportnál működő vezető megfelelési tanácsadó, Gtbr. előírásainak, valamint az 30536/1951-1/2023. ált számon kiadmányozott, a Bv. Holding Kft. Megfelelési tanácsadók Ügyrendjének megfelelően, a 2024. évi munkatervét elkészítette.

A kockázatkezelés folyamatának fejlesztése érdekében az integrált kockázatkezelés eljárásrendje az Ellenőrzött Társaságok részéről kiadásra került.

Az eljárásrendek szerint elvégzett kockázatok beazonosítása során kapott információk alapján az új megfelelési tanácsadó átnézte, értékelt a kockázatokat. A túrés határ feletti kockázatok rögzítésre kerültek.

A kockázatkezelésről készült jelentések - az Uralkodó tag ügyvezetőjének jóváhagyásával - minden esetben megküldésre kerültek a felügyelőbizottság, és a tulajdonosi joggyakorló részére.

2024 évben az integritást sértő esemény bejelentésére és az ahhoz kapcsolódó vizsgálatra nem került sor.

## **8. Pénzügyi kockázat**

A tevékenység folytatása során felmerülhető ár-, hitel-, kamat-, likviditás- és cash-flow kockázat vizsgálata során elmondható, hogy a Bv. Holding Kft. likviditása stabil, rendelkezik több havi működést biztosító pénzügyi forrással, emellett 1 milliárd forint összegű hitelkerettel, amelyből 2024. év végéig nem került lehívásra összeg.